

ESG REPORT 2024

环境、社会及治理(ESG)报告



辽宁鑫达滑石集团有限公司

目录

01

关于本报告

报告说明	1
报告主体	1
时间范围	1
数据来源	1
发布周期	2
报告获取	2
联系方式	2

03

低碳环保和谐发展

环境管理	11
风险管理	11
能源消耗	12
温室气体排放	13
水资源管理	15
三废管理	15
大气污染	16
产品生命周期管理	17

05

以人为本共谋发展

合法雇佣	35
人才培养	37
职业健康	39
员工权益	41
社区公益	43

02

关于我们

公司简介	3
企业文化	3
发展历程	4
产品介绍	6
公司优势	6
公司荣誉	7
ESG管理	8

04

品质为先引领创新

优化治理	22
加强风险管控	23
合规经营	24
质量保证	27
客户服务	29
引领创新	30
供应商管理	32

06

索引

GRI索引	45
意见反馈	47

关于本报告

报告说明

本报告是辽宁鑫达滑石集团有限公司(本报告中也称“辽宁鑫达”“鑫达集团”“鑫达”“公司”或“我们”)单独发布的第二份环境、社会及治理(ESG)报告，本报告阐述了公司2024年度在环境、社会及管理方面的主要实践和成果，以回应利益相关方的期望与关注，并促进公司持续提升可持续发展表现。

报告主体

本报告组织范围为辽宁鑫达滑石集团有限公司及其下属分子公司经营范围。

时间范围

本报告为年度报告。时间范围涵盖2024年1月1日至2024 年12月31 日，与财务年度保持一致，部分信息涉及以往年度或具有前瞻性描述。

编写依据

本报告根据全球报告倡议组织（下文简称“GRI”）《可持续发展报告标准（2021 版）》、国际标准化组织《社会责任指南（ISO26000）》、国标《社会责任指南（GB/T36000-2015）》等国内外 ESG 报告编制要求进行编制。

数据来源

本报告所涉及数据来自公司内部统计台账、公司文件、审计报告等材料，部分经济数据来自公司年度报告。若无特殊说明，本报告所使用的货币单位均为人民币元。

发布周期

本报告为年度报告。每年定期发布。

报告获取

本报告为中文版，您可以在中辽宁鑫达滑石集团有限公司网站下载本报告的电子文档。网址：<http://www.xindata1c.com>

联系方式

辽宁鑫达滑石集团有限公司
地址:中国·辽宁省海城市经济开发区
电话:(国内市场部)+86-412-3133651
(国际市场部)+86-412-3366608
传真:+86-412-3133652
邮箱:sales01@xindata1c.com
网址:<http://www.xindata1c.com>



关于我们

公司简介

辽宁鑫达滑石集团始建于1995年,地处素有“滑石之多”美誉的中国海城。作为中国滑石行业十强企业之一,辽宁鑫达滑石集团是一家集采矿、选矿、研发、深加工及销售为一体的综合型企业集团。公司滑石矿山储量1200万吨,年产滑石原矿15万吨,可开采60余年。集团矿区分布在辽南滑石矿床的主矿脉上,这里盛产世界上更优质的滑石原料,具有白度高、纯度高、不含石和重金属等优点。公司自身拥有3座矿山、2个滑石加工厂,年产高、中档滑石粉20万吨,占全国总量的十分之一,稳居滑石行业前十强,是海城市五十强企业之一。公司主导产品为滑石粉、滑石粉压实颗粒、滑石填充高分子改性材料(塑料母粒)等,公司产品主要应用于塑料、橡胶、油漆、涂料、造纸、电缆、陶瓷、油墨等行业,其中滑石粉产品远销日本、韩国、东南亚、欧美等国家和地区。公司依靠科技创新,不断延伸产品领域。

企业文化

鑫达集团始终坚持以“学习、提升、规范、创新、争先”为核心文化,依靠人才和技术优势、高起点开发研制自主知识产权产品,努力实现“进入世界滑石行业第一方阵”的战略目标。

公司践行新型环保理念,坚持全面规划、综合利用、化害为利、保护环境的方针;坚持以防为主、防治综合、综合治理的理念;坚持生产与保护同时设计、同时施工、同时进行的“三同时”原则。

企业精神

诚信、敬业、积极、奉献



价值观

和谐、实干、互助、共赢
守法、健康、乐善、报国

目标

自觉约束、自发学习、自主提高
自我欣赏、自我学习、快乐工作

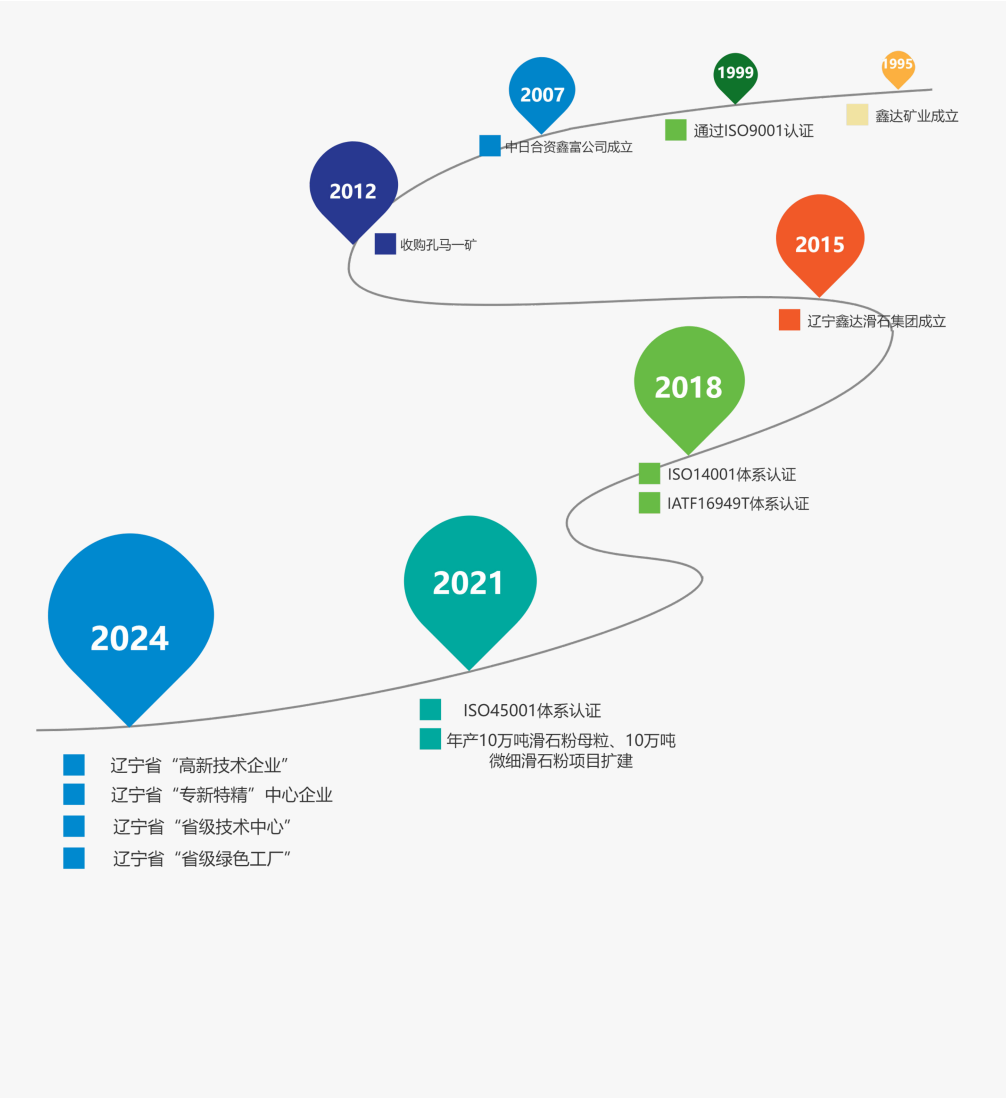


理念

人品与产品同在,赢心与赢利共存
科学、务实、提升、创新
事务型转向管理型,由经验型转向知识型,
由个人能力型转向组织能力型



发展历程



产品广域覆盖全球



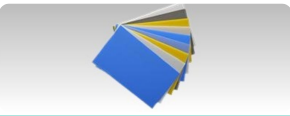
产品介绍



家电改性塑料解决方案
油漆涂料油墨解决方案
造纸领域解决方案
工业陶瓷解决方案
管材领域解决方案



POE系列解决方案
PE系列解决方案



果蔬箱解决方案
水产箱解决方案

公司优势

资源与原料优势

鑫达滑石集团矿区分布在辽南滑石矿床的主矿脉上，这里盛产世界顶级的滑石原料，集团拥有2座矿山，已探明储量1200万吨，每年开采量15万吨

技术与设备优势

拥有先进的滑石粉生产工艺，能够根据不同的应用领域客户需求，生产出不同规格、不同粒度、不同白度的滑石粉，以适应多样化的市场需求

质量管控优势

公司已通过ISO9001、ISO14001、GB/T28001等多项国际质量管理体系认证，每一个环节都严格把控，确保产品符合相关标准和客户的要求



公司荣誉



优秀组织奖



辽宁省技能提升平台



海城市纳税20强企业



职工技能培训基地



生物降解塑料制品理事单位



辽宁省绿色矿山



省级企业技术中心



高新技术企业



省级绿色工厂



优秀科技创新型企业



产值增幅10强企业



福惠公益爱传千里

ESG管理

ESG治理架构

鑫达集团构建了一套结构完整、层级分明、权责清晰且运营高效的环境、社会与治理（ESG）管理体系，通过明确界定各岗位人员的具体工作职责，为公司全面开展ESG相关工作提供了坚实的组织保障。



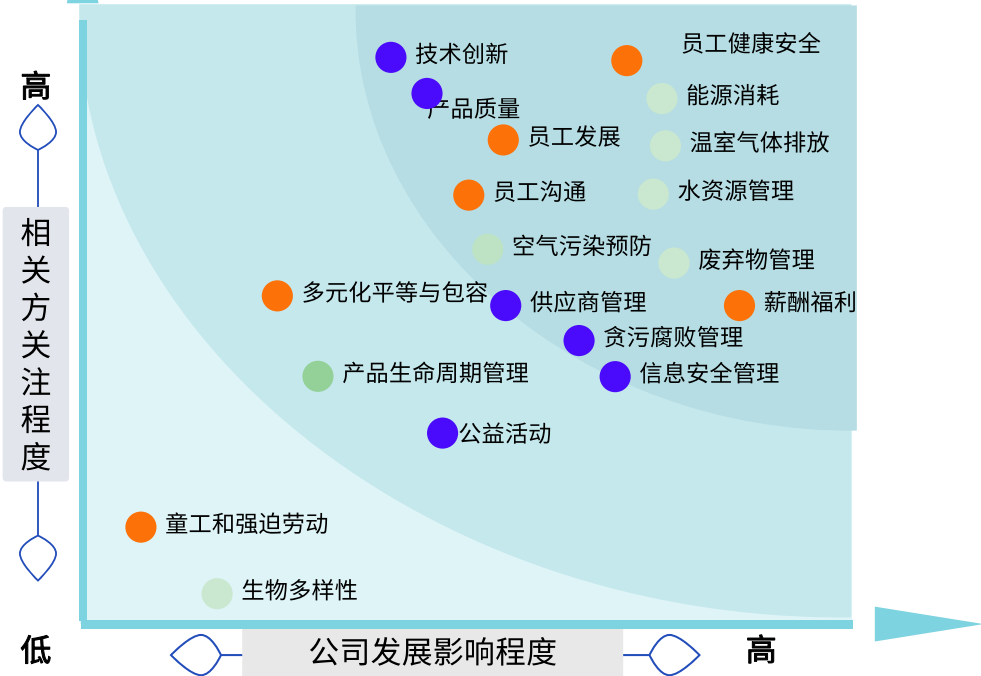
相关方沟通

鑫达集团秉持高度的社会责任感，深切重视利益相关方的期许与诉求。集团积极拓展并充分利用多样化的沟通渠道，包括但不限于线上互动平台、线下交流研讨会等，与政府及监管部门保持紧密合作，确保合规经营；与股东和投资者透明沟通，增强市场信心；与客户建立良好关系，提升服务质量；与供应商及合作伙伴共赢发展，构建稳定供应链；关注员工福祉，促进职业成长；响应环保号召，推动绿色发展；积极参与社区建设，回馈社会公众。通过全面搜集并细致分析各利益相关方的宝贵意见与建议，鑫达集团精准定位提升方向，不断优化环境、社会及治理（ESG）表现，灵活调整企业可持续发展战略及行动方案，确保公司发展与利益相关方期望紧密契合，共同推动社会繁荣与进步。

相关方	期望	沟通方式
 股东投资人	完善公司治理 股东权益保护 投资者关系管理 信息披露风险管理	提升经营管理水平 投资者调研与沟通 发布定期报告、临时公告、业绩说明会 全面风险管控
 政府监管机构	合法经营 依法纳税 响应国家政策	信息披露 会议
 员工	健康安全 工资福利 工作条件 职业发展 多元化平等与包容 劳工关系	建立公平的晋升通道 专业培训与职业发展 员工满意度调查 落实安全生产 日常沟通
 客户	产品质量与服务 优异的环境表现 长久的合作关系	研发管理体系 客户满意度调查与投诉渠道 严格治理管理维护 信息安全
 合作伙伴	公平公正的采购政策 长久稳定的合作关系	完善采购体系 诚信履约 签订合作协议
 社区	公益活动 环境保护	结对共建 消费帮扶 捐资助学

实质性议题分析

为更有效地回应利益相关方的期望与需求，鑫达集团定期实施ESG核心议题的深入分析。通过多元化的方法，包括问卷调查、专家咨询和研讨会等，对ESG议题进行全面的识别、评估、优先级排序及最终确认，确保精准把握利益相关方对于这些议题的关注度，以及他们对鑫达集团ESG管理成效的期待。2024年，公司将优化并执行以下实质性议题判定流程：



高度关注	中度关注	一般关注
1.员工健康安全 2.能源消耗 3.温室气体排放 4.技术创新 5.产品质量 6.员工发展 7.水资源管理 8.空气污染防治 9.员工沟通 10.废弃物管理 11.薪酬管理 12.供应链管理 13.贪污腐败管理 14.信息安全管理	15.多元化平等与包容 16.产品生命末期管理 17.公益活动	18.童工和强迫劳动 19.生物多样性

基于本次重要性议题的评估成果，我们将在本报告中强化关键议题的披露与阐述。在未来的日常运营中，我们亦将ESG议题的评估结果视为工作方向的指引，持续推进改进措施的实施。此举旨在积极回应利益相关方的期盼，增进互信与合作，携手促进公司及社会的可持续发展。

可持续发展行动

章节	行动	SDGs
低碳环保、和谐发展	聚焦降耗减排，持续提升资源能源使用效率，实现清洁低碳生产，积极应对气候变化，推动自身和价值链降碳	11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产 13 气候行动 7 经济适用的清洁能源
品质为先、引领创新	保障产品质量，坚持持续创新，合规经营，秉持合作共赢，促进供应链持续发展	9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系
以人为本、共谋发展	坚持以人为本，构建多元、平等的职场，用心关爱每一位员工，但保障员工权益，提升员工获得感和幸福感	3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 10 减少不平等

低碳环保 和谐发展

公司深入贯彻习近平生态文明思想，全面落实党中央国务院关于生态文明建设的重大决策部署，坚持企业主体责任，建立健全能源节约与生态环境保护责任制，坚持绿色质量发展，积极践行绿色低碳循环发展理念，不断增强能源与资源的高效利用及低碳发展实力，扎实开展节能减排，为应对全球气候挑战及实现“双碳”目标做出贡献。

11 可持续
城市和社区



12 负责任
消费和生产



13 气候行动



7 经济适用的
清洁能源



低碳环保、和谐发展

环境管理

鑫达集团秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，坚定不移地走绿色低碳的可持续发展之路。公司持续完善环境管理体系，并加强节能环保工作，致力于成为资源高效利用和环境和谐共生的典范企业。

为确保节能环保工作的全面落实，公司不断完善责任制度，遵循“统一领导、分级管理、明确责任”的原则，确保公司承担起节能环保的主体责任。为此，公司专门成立了安全生产与节能环保委员会，作为环境管理的决策核心，并由安全环保部负责日常运营和管理。通过制定详细的责任分配清单，公司确保了各部门在节能环保方面的协同合作和共同管理，从而构建了一个全面且高效的节能环保管理体系。

风险管理

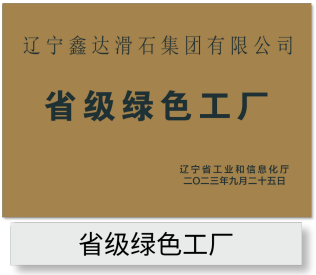
鑫达集团的ESG工作组协同推进气候变化风险管理，全面涵盖风险和机遇的识别、评估及应对。我们已识别出短期、中期和长期的实体风险与转型风险，以及能源、产品和服务相关的机会。转型风险涉及政策、法律、技术、市场和声誉方面，而经济绿色低碳转型的加速在一定程度上增加了这些风险的发生概率。

在确保环境管理合规的前提下，鑫达集团积极采用科学且前瞻的方法，探索减轻气候与环境压力的途径。通过全面识别气候变化的风险与机遇，我们确立了应对气候变化的管理策略和行动方向。同时，我们致力于技术创新和管理流程优化，通过设备升级、技术节能等措施，实现环境效益与经济效益的同步提升。



能源消耗

鑫达集团在生产过程中，主要依赖电能作为其能源供应的核心来源。为积极呼应全球节能减排的倡议，并全力推动公司的可持续发展战略，公司对能源管理工作给予了极高的重视。通过精心制定《能源管理办法》和《节能管理规范》，我们不仅确保了能源使用的合法性，还极大地提升了能源使用的效率。在此基础上，鑫达集团将继续不遗余力地优化能源结构、提升能源利用效率，致力于实现绿色低碳的生产运营模式。通过这些举措，我们旨在为环境保护注入新的活力，同时为公司的长远发展奠定坚实的基础，助力企业在绿色发展的道路上不断前行，为构建更加美好的未来贡献力量。



节能减排措施

2024年度公司引进电动叉车，淘汰柴油叉车每年集团可减少用电量70000kwh左右。



节能减排措施

集团各厂区路灯更换为光伏发电节能路灯，每年节省电量30000kwh左右。



能源消耗绩效	2022年	2023年	2024年
年度电力消耗量mwh	2786.5	3428.73	4115.49
年度能源消耗量GJ	100314	123434.28	148157.64

温室气体排放

温室气体管理

气候变化已经成为每一个社会成员面临的严峻问题，辽宁鑫达滑石集团有限公司作为积极履行社会责任的企业，将全力推动以下事项：

严格遵守国家的低碳、环保法律法规，积极配合政策要求开展各项节能、降碳、环保工作；本着实事求是的原则，遵守国际、国内的碳计量、碳减排标准、指南、技术规范，严格按照相关标准的要求完成所选定标的物的温室气体盘查工作，确保数据真实准确；

不懈努力，践行绿色设计，推动绿色制造，与供应链伙伴携手推动碳减排，共同应对气候变化，为社会生产更多低碳产品，为中国早日实现碳中和贡献一份力量。

温室气体核算

生产和办公过程中的电力消耗是集团温室气体排放的主要来源之一。因此，我们将致力于提升公司整体能源管理，实施技术升级和创新，并积极探索新型能源应用的可能性,集团通过提升生产效率，不断优化能源结构，降低单位产品温室气体排放强度。集团目前已建立温室气体盘查制度，每年进行碳排放的盘查，并请第三方有资质的专业机构进行核查，明确探求减排的方向和目标。

温室气体排放绩效	2023年	2024年
年度温室气体排放量（tco2e）	20322.21	19891.11



产品碳足迹

鑫达集团致力于减少单位产品的碳排放量，以实现更环保的生产和运营。为此，集团定期开展产品碳足迹盘查工作，通过精细化的核算和评估，全面了解产品从原材料采购、生产加工、包装运输到使用及废弃处理等全生命周期内的碳排放情况。这些努力不仅有助于识别和减少碳排放热点，还为集团制定更有效的碳减排策略提供了数据支持，进一步推动企业向绿色、低碳转型。

产品名称	排放量
微细滑石粉产品	3.553648777 kgCO2e
超微细滑石粉产品	5.84873644 kgCO2e
滑石粉产品	2.81397127 kgCO2e



水资源管理

节约用水

鑫达集团致力于通过全面而先进的水资源管理措施，实现水资源的高效利用与保护。集团不仅实施了水的循环利用策略，还采用了尖端的水处理技术，确保每一滴废水都能经过严格的多级净化过程，去除其中的有害物质和污染物，使其达到甚至超越当地的环保标准，从而可以安全地再次应用于生产过程，如作为工业冷却水或用于非饮用水需求的环节。这不仅大幅度减少了对新鲜、清洁水资源的依赖，还显著降低了污水排放对周围水体环境的影响，有效保护了生态平衡。

水资源绩效	2022年	2023年	2024
年度水资源消耗量t	8955	7604	7595
循环水使用量t	13579	13778	14106

三废管理

鑫达集团致力于对废气、废水及固体废弃物实施更为严格的管理标准与措施。集团积极引进国际领先的环保装置与技术，对现有生产设施进行深入改造，从而在源头上大幅减少污染物的产生与排放。通过采用高效过滤系统、无害化处理工艺及资源回收再利用技术，鑫达确保了各类废弃物均能得到妥善处置，同时严格遵守国家及地方的法律法规要求。此外，集团还制定了一套完善的管理制度文件，涵盖了从废物分类、收集、存储到运输、处理等各个环节，确保每一步操作都有章可循，合规有序。这些举措不仅彰显了鑫达集团对环境保护的坚定承诺与实际行动，更为行业的可持续发展树立了标杆。



废水管理

鑫达集团始终恪守《中华人民共和国水污染防治法》、《环境影响评价法》及《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）等国家法律法规与行业标准，不断深化废水管理体系建设，强化制度执行力度。在废水排放管理上，公司采取了一系列严谨措施，确保生产活动产生的废水得到全面有效管控。值得一提的是，公司生产流程经过优化设计，已实现废水零排放，仅产生少量生活污水。在此基础上，生产厂区积极推行雨污分流与污污分流制度，通过精细化管道布局，将污水与雨水分别接入对应的市政管网系统，进一步降低了环境污染风险，体现了公司对环境保护的高度重视与责任担当。

废弃物管理

鑫达集团始终恪守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》与《危险废物经营许可证管理办法》等国家相关法律法规，体现了其对环保法规的尊重与遵循。在此基础上，公司进一步制订并施行了《废弃物品管理规定》，旨在从源头上减少废弃物的产生，并通过科学合理的方法处理、回收及再利用各类废弃物，以降低对环境的影响。这一规定的实施，不仅彰显了鑫达集团对环境保护的坚定承诺，也展现了其在废弃物管理方面的创新与实践，为推动绿色可持续发展贡献了力量。

废弃物处理流程



分类

根据废弃物属性，按照废弃物分类管理制度进行分类。



储存

按照废弃物分类管理制度按照要对不同废弃物进行储存。



处置

建立了高效的清运与处置机制，工业固体废物和危险废物安全处置率均达到100%。

废弃物绩效	2022年	2023年	2024
一般废弃物总量t	78.9	78.2	75.1
危险废弃物总量t	3.9	3.6	3.3
可回收废弃物总量t	44.5	46.2	47.5

大气污染

废气排放

鑫达集团始终严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，对废气的产生与排放实施严密监控与管理。公司针对滑石粉生产过程中产生的粉尘颗粒物这一主要废气源，采取了一系列高效且切实可行的治理措施。在原料与产品的装卸阶段，公司采用先进的自动密闭装卸系统，有效避免了粉尘的逸散。同时，在生产环节，公司配备了完善的废气收集与净化设施，确保所有生产设备排放的废气均被全面收集。这些废气随后通过回收利用、碱液喷淋吸收及吸附过滤等多种手段进行深度处理，直至完全达到国家排放标准后才予以排放，坚决杜绝任何未经处理的废气直接进入环境，体现了鑫达集团对大气环境保护的坚定决心与扎实行动。



滑石粉厂区配备吸尘车定期清理散落的滑石粉，减少粉尘产生。



包装传送带安装吸尘设备避免粉尘产生



包装传送带安装吸尘设备避免粉尘产生

产品生命周期

设计阶段

鑫达公司高度重视市场调研，通过多种渠道收集客户需求。一方面，与客户保持密切沟通，定期走访客户，了解他们在实际应用中对滑石产品的性能、质量、规格等方面的具体要求；另一方面，关注行业动态和市场趋势，分析竞争对手产品特点，以便准确把握市场需求方向。

不断进行技术创新和产品设计优化，提倡绿色环保设计，有效减少环境污染。团队与高校、科研机构开展产学研合作，共同攻克技术难题，提高产品的科技含量和附加值。

生产阶段

引入先进的生产设备和生产工艺，实现生产过程的自动化和智能化，提高生产效率，减少生产能耗，节能减排。同时，加强生产过程中的质量控制，严格执行生产操作规程，对每一个生产环节进行监控和记录，确保产品质量的稳定性和一致性。

销售阶段

鑫达公司注重品牌建设，通过参加国内外行业展会、举办产品推介会等方式，积极宣传公司品牌形象和产品优势。同时，利用互联网平台开展网络营销，拓宽销售渠道，提高产品的市场知名度和占有率。

废弃阶段

对于被淘汰的产品或生产过程中产生的废弃物，鑫达公司注重资源的回收与再利用。通过建立完善的废弃物回收处理体系，将可回收利用的材料进行回收加工，实现资源的循环利用，减少对环境的影响。



品质为先 引领创新

品质方面：在当今竞争激烈的市场环境中，消费者对产品或服务的品质要求越来越高。坚持品质为先，能够确保企业的产品和服务在质量上具有可靠性和稳定性，满足消费者的期望，从而在市场中脱颖而出。

创新方面：引领创新可以使企业不断推出新产品、新服务或新的商业模式，满足消费者不断变化的需求，开拓新的市场空间，形成差异化竞争优势。



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



16 和平、正义与强大机构



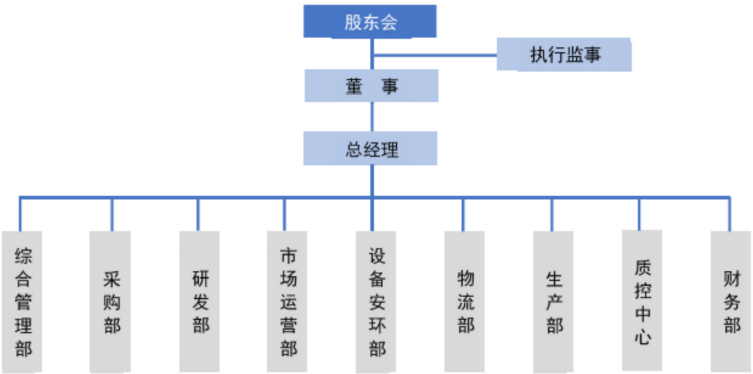
17 促进目标实现的伙伴关系

优化治理结构

辽宁鑫达滑石集团依据《中华人民共和国公司法》及其相关法律的规定，构建了一套完善的公司治理架构，该架构由股东会、执行董事、监事以及经营层组成，确保了公司权利机构、决策机构、监督机构及经营层之间的职责清晰、运作规范，并形成了有效的协调与制衡机制。集团已制定《辽宁鑫达滑石集团公司章程》，详细界定了治理架构中各层级的权利、义务及决策流程，报告期内，公司治理严格遵循上述规定。

股东会作为公司的最高权力机构，股东们在此平台上依法行使其职权。集团严格按照《辽宁鑫达滑石集团公司章程》召开股东会议，遵循既定的议事规则进行通知、审议及表决，确保每位股东都能享有平等地位，并有效行使其知情权、参与权、质询权及表决权。

执行董事对股东会负责，忠实执行股东会的各项决议，并负责制定公司的经营策略与投资计划。同时，执行董事还承担着制定公司年度财务预算、规划利润分配方案以及决定公司内部管理机构设置的重要职责，确保公司的运营与发展符合股东的期望与集团的整体战略方向。



监事向股东会负责，依照《辽宁鑫达滑石集团公司章程》及相关法律法规，对公司日常经营活动以及执行董事和高级管理人员的履职情况进行严格监督。公司执行董事在战略规划、投资决策、财务管理以及生产经营等关键领域强化了科学决策和监督指导，有效增强了公司的核心竞争力，推动了企业的可持续发展。

公司始终秉持“守法”这一社会责任核心，建立了《合规性评价控制程序》，创新了重大决策的合法合规审查机制，加强了重大项目的前置审查，确保业务发展符合法律规定。同时，公司强化了制度和流程的管理，构建了一个多层次、相互衔接、协同高效的制度体系。此外，公司还组织了经营合规性问题的专项整治工作，全面检查了安全生产、招标采购等关键领域的合规风险，并加强了隐患整改，坚决守住不发生重大风险的底线。

加强风险管控

鑫达集团致力于不断完善风险管理体系，持续优化风险管理组织架构，确保风险管理的全面性和有效性。集团落实了闭环管理机制，包括事前的全面评估与及时预警、事中的动态监控与重点监测、事后的及时报告与分层应对，以全面提升风险管理能力。同时，集团还着力推进信息化系统建设，推动内控体系从传统的“人防人控”向现代的“技防技控”转变，从而提高平台的防风险能力，确保企业经营的稳健与安全。

2024年，鑫达集团持续推进五位一体监管体系的深入实施，实现了风控、审计、纪检等部门的紧密合作与协同联动。集团以内部控制标准为核心，对全流程进行了细致的风险识别与评估，同时结合内控自我评价和岗位廉洁风险辨识，全面覆盖了20个关键职能板块、15项核心业务流程以及112个具体的管控节点。通过这一全面的“体检式评分”机制，集团精准地揭示了公司在运营管理中的关键风险点和薄弱环节，为管理资源的合理配置和精准干预提供了科学依据和明确指引，进一步强化了集团的全面风险管理能力。

公司始终秉持稳健发展的风险策略，牢牢守住新发展格局下的安全稳定底线。以重大决策、重大风险和重大事件管理以及关键内部流程控制为核心，实施风险的分类、分层及集中管理策略。针对包括财务风险、市场风险、运营风险、法律合规风险等在内的10项主要风险领域，公司建立了全面的风险防控责任体系，明确了各责任单位的具体防控目标与应对措施，确保每一位员工都肩负起风险管理的责任。通过推行月度风险排查、季度风险跟踪及年度风险回顾机制，实现了对重点风险的严密监控与有效防范。

在报告期内，公司成功避免了重大损失的发生，未出现任何一般等级以上的安全事故，也未引发外部法律诉讼或面临监管机构的处罚，充分证明了公司风险管控措施的有效性与可靠性，为公司的持续健康发展奠定了坚实基础。

风险趋势	风险数量	风险描述
上升	1	外部经济环境，国际经济影响
与上期持平	2	知识产权保护风险、合规经营风险
下降状态	4	健康安全风险、环境风险、人力资源风险、贪污腐败风险

合规经营

合规经营制度建设

鑫达集团不仅制定了全面的《合规管理办法》，还针对核心领域发布了一系列专项合规指引文件，涵盖《知识产权合规指引》、《个人信息保护合规指引》、《经济制裁与出口管制合规指引》、《反商业贿赂合规指引》、《商业伙伴合规指引》、《反垄断合规指引》、《公司治理合规指引》、《合同合规审查要点指引》、《逾期应收账款管理指引》以及《国际仲裁机构选择指引》等。

在2024年，集团对《合规管理办法》这一纲领性文件进行了进一步的完善，新增并修改了21条制度规范，优化了组织架构和运行机制等方面的内容。同时，集团在内部全面开展了规章制度的梳理工作，紧密关注外部立法动态，及时将法律法规或监管要求转化为公司的内部管理要求。全年共新建或修订了97项制度，致力于将这些制度深入人心，融入一线生产经营单位的各个业务流程中，从制度层面确保合规与业务的深度融合与协同发展。

合规经营文化建设

通过强化培训与宣传，公司着力提升合规管理的软实力，确保法治建设贯穿经营管理的每一个环节。针对车间管理人员、业务及项目人员，我们组织了12场专题培训，内容涵盖信息安全、劳动关系、招投标法、数据保护、财务管理、合同管理、知识产权、生产安全及供应链合规等领域，累计培训达229人次，有效将合规要求融入业务流程与项目中，延伸至生产经营一线。

此外，公司在现有培训体系中全面融入合规内容，秉承“标准化、全覆盖”的原则，全年各单位自行开展合规培训23场，覆盖人数达488人次。同时，公司积极创新合规宣传方式，利用展板、LED屏播放、知识竞赛、签订承诺书等多种形式，培育浓厚的合规文化氛围，增强全体员工的诚信合规意识，树立依法合规、诚信经营的价值观念，为公司的合规运营奠定坚实的思想基础。

合规审查

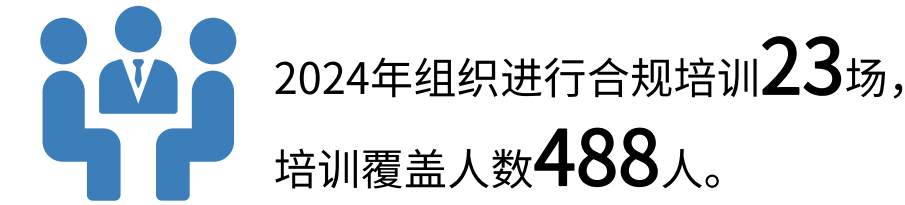
公司将合规审查视为合规管理的核心环节，不断加大合规审查的力度与深度。本年度，公司保持了规章制度、经济合同、授权委托及重要决策等领域法律审核的全覆盖，累计审核合同1023份、授权文件96份、制度112项及重要决策146项，提出法律合规建议超过2800条，采纳率高达98%。

为了构建全面的合规风险防范体系，公司将合规审查节点融入公文处理系统和决策流程，确保所有重大决策均经过严格的法律合规审核。合规团队深度参与大型投资项目，从项目初期的磋商、筹备到中期的文件审核，日常还积极参与商务谈判、项目会议和技术讨论等。在当前强化监管、重视合规的环境下，公司坚决执行“决策先问法，违法不决策”的原则，确保所有决策均符合法律法规要求。

廉洁管理

鑫达集团始终恪守国家法律法规，制定并实施了《商业道德政策》、《举报管理制度》以及《礼品招待管理制度》等一系列规范文件，旨在规整公司全体员工的职业操守，确保所有经营活动的公正与透明。集团坚决抵制腐败，无论是管理层还是基层员工，都不允许有任何“微腐败”行为，对腐败持“零容忍”态度，严格禁止和打击商业贿赂。纪律检查委员会切实履行监督责任，依规依纪依法行事，灵活运用监督执纪的“四种形态”，实现精准有效的监督。同时，将思想政治教育融入监督执纪全过程，重视对干部职工的教育与转化，积极预防和纠正违纪行为，全力营造一个清正廉洁的工作环境。

2024年，公司深入推进党风廉政教育，持续加强全面从严治党深度与广度，通过精心策划与细致安排，不断丰富和创新廉洁教育的方式方法。公司积极举办了2024年警示教育月系列活动、针对新入职员工及年轻干部的廉洁从业专项培训、以及反腐倡廉主题宣教会议等30余场形式多样、内容丰富的警示教育活动。这些活动不仅深化了党员干部职工对反腐倡廉的认识，更有效地构建了公司全体员工拒腐防变的思想防线，为公司的健康发展和良好风气奠定了坚实基础。



投诉举报管理

鑫达集团构建了以纪检和巡察为核心的全面监督网络，以确保反腐制度得到切实执行。依据公司章程，如《举报管理制度》等，明确了信访举报的接收、评估和处理程序。公司坚持分级处理和责任到人的原则，设立了专线电话、电子邮箱和接待窗口，方便公众提交举报。无论举报是否匿名，公司均严格遵守工作纪律和保密规定，确保举报者的身份和信息得到妥善保护，免受任何形式的报复，从而保障举报者的合法权益。

合规绩效	2022年	2023年	2024
商业道德培训覆盖率	96%	97%	100%
公司发生贪污腐败事件数量	0起	0起	0起
投诉举报事件数量	0起	0起	0起

信息安全管理

公司严格遵循《中华人民共和国国家安全法》、《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规，全面保障利益相关方的信息安全与隐私权。公司持续优化信息安全防护体系，制定并实施了一系列信息安全管理制度，包括《信息安全管理度》《信息安全尽职调查管理制度》、《信息系统安全事故应急预案》、《信息安全管理办法》、《公司软件正版化管理规定》以及《人力资源信息系统管理细则（修订版）》等。通过定期对信息系统基础设施、服务器与安全设备进行安全检查和状态分析，公司能够及时识别并应对主要安全威胁，确保客户及公司信息的安全与完整。2024年度公司通过了ISO27001信息安全管理体系认证，获得信息安全管理体系证书。



鑫达集团深知员工在信息安全中的重要作用，因此高度重视提升员工的信息安全意识。为此，公司定期举办系统而全面的信息安全培训活动，内容不仅覆盖了最新的信息安全政策、详细的操作规程，还包括如何识别潜在的安全威胁以及有效的应对措施。通过这些培训，公司确保每位员工都能深刻理解并掌握必要的信息安全知识，从而在日常工作中能够主动识别和防范信息安全风险，共同构筑和维护公司坚不可摧的信息安全防线，为公司的稳健发展提供有力保障。2024年度公司组织信息安全培训6场，信息安全培训覆盖率100%。

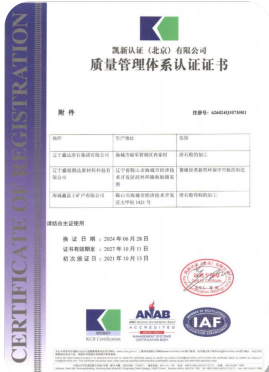
信息安全绩效	2022年	2023年	2024
信息安全培训覆盖率	96%	97%	100%
公司发生信息泄露事件	0起	0起	0起
投诉举报事件数量	0起	0起	0起

质量保障

鑫达滑石集团深知品牌是企业长远发展的基石，因此始终将品牌管理置于战略核心位置。公司坚持“质量第一、创新引领”的发展理念，致力于通过持续优化生产流程和质量管理体系，向客户提供超越期望的优质产品与卓越服务。在技术创新和产品研发方面，鑫达滑石集团不断加大投入，积极探索前沿科技与滑石精加工技术的结合点，推动产品升级换代，以满足市场多元化、高端化的需求。同时，公司深耕品牌文化，通过多渠道、多形式的品牌传播策略，强化品牌影响力，提升品牌价值，引领滑石精加工行业朝着高质量、可持续的方向稳步发展，为行业的进步贡献鑫达力量。

质量管理体系

2024通过辽宁中正信合检测有限公司和凯新认证(北京)有限公司的定期评审，重点从体系的有效性、适宜性与充分性方面结合客户需求进行完善升级，2024年认证通过率100%；实施质量文化建设，通过凝练公司质量文化发布《管理手册》，逐步构建全员参与质量改善的管理氛围。



质量不仅是品牌稳固的基石，更是企业赖以生存和发展的根本。鑫达滑石集团始终恪守《产品质量法》等相关法律法规，不断健全和完善质量管理体系，确保每一款产品都能达到甚至超越行业标准。公司通过实施严格的内部质量监控与外部质量检验流程、细化产品质量指标并纳入绩效考核体系、以及持续推动质量改进措施等多重手段，全面规避质量风险，力求在每一个细节上都做到极致，从而不断提升产品的整体品质和市场竞争力。此外，公司尤为重视实验室管理，建立了先进的实验室管理体系，配备专业实验人员和高精度检测设备，从原材料到成品进行全面、精细的检测与分析，确保每一批产品都符合国家标准和客户要求，从而不断提升产品的整体品质和市场竞争力，赢得客户的信赖与好评。

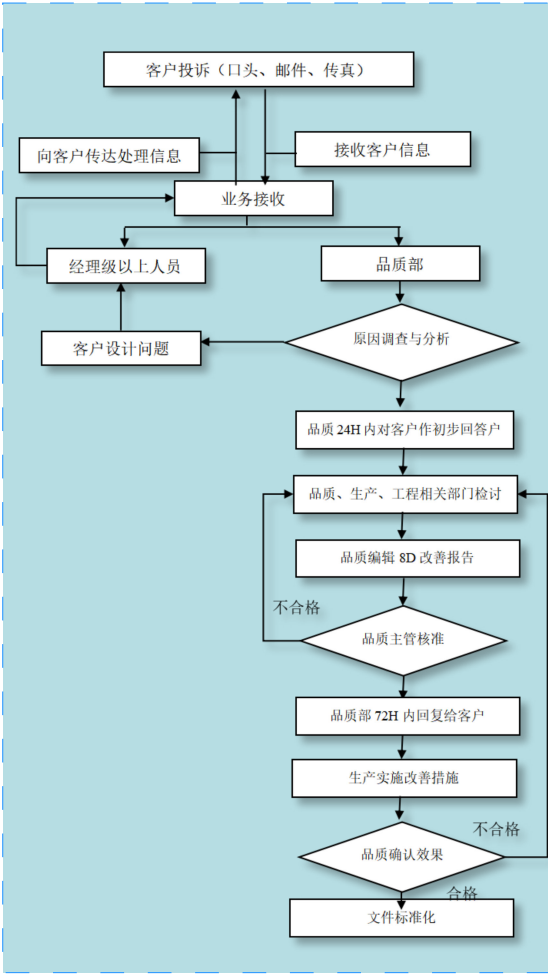


质量绩效	2022年	2023年	2024
产品出产合格率	99.7%	100%	100%
产品质量召回事件	0起	0起	0起



客户服务

集团为全面提升客户服务水平，特制定了《客户管理办法》、《生产协调管理办法》、《客户满意度监测管理办法》、《订单管理办法》及《客服管理办法》等一系列规章制度，以实现客户服务的动态化、精细化管理。要求销售人员在与客户合作过程中，必须为其建立详尽的客户档案，以便深入分析和全面了解客户需求与行为特征。这些档案不仅涵盖客户的基本信息，还包含通过专业资信调查所获取的深度报告，以及集团对客户信用能力的评估结果，从而有效预防资金风险，确保交易安全。为确保客户信息的准确性和时效性，客户档案实行年度更新机制，并严格遵守保密原则，采用先进的加密技术和严格的访问控制措施，全方位防止客户信息泄露，保障客户隐私权益。



对于客户的询问与技术咨询，我们坚持在一个工作日内给予回应，并详细记录沟通情况，以确保信息的准确与完整，避免客户因等待时间过长而产生不满或流失。当客户反馈质量和服务问题时，我们承诺在最短时间（优先一个工作日内）给出处理结论，特殊情况下不超过三个工作日，以体现我们对客户需求的高度重视和快速响应能力。集团始终秉承主动沟通、积极解决问题的服务理念，与客户并肩作战，共同面对挑战。针对每一个问题，我们都迅速行动，高效制定并实施详尽的解决方案，力求超越客户的期望，展现我们的专业素养和卓越的问题解决能力。通过后续的跟踪回访，我们了解到客户对我们的响应速度和处理结果普遍表示高度满意，这不仅是对我们工作的认可，更是激励我们不断前进的动力。

客户服务绩效	2024年
客户投诉处理率	100%
客户投诉处理满意度	100%
客户满意度	91.4%

引领创新

公司积极践行党中央、国务院关于科技创新的战略部署，牢筑企业创新主体地位，将创新视作发展的首要驱动力。秉持“由事务型升级为管理型，由经验型转型为知识型，由个人能力型迈向组织能力型”的发展理念，聚焦滑石粉领域，在稳固滑石粉及滑石粉压实颗粒业务的同时，积极向滑石填充高分子改性材料领域进军，实现了科技创新能力的持续跃升与行业领导力的稳步增强。

公司始终恪守国家知识产权保护法律法规，不断优化知识产权管理流程，提升知识产权保护的规范性与合规性。设立专职人员对知识产权技术文件进行精细化分类管理，并邀请专利专家为企业提供专业指导，助力员工攻克专利申请中的难题与障碍。在与第三方合作过程中，公司严格要求合作方遵循相关规定，采取签订保密协议等措施，确保公司知识产权与技术秘密的严密保护。

创新被视为集团持续发展的核心驱动力，集团对此给予了高度重视。2024年，集团在技术创新与研发领域持续深耕，收获了丰硕成果。年内新增5项授权专利，使公司在国内的专利证书总数达到了34项。这些专利不仅彰显了公司在多个领域的创新实力，更巩固了公司在行业内的技术领先地位和市场竞争能力。我们将继续加大科技创新的研发力度，并强化知识产权保护，以激发创新活力，推动公司实现更高质量的发展。

公司致力于采用前沿科技，加速推进重大科技专项的实施，不断提升在关键核心技术上的攻关能力，为滑石粉行业的研发创新注入强大动力，助力客户将产品从构想变为现实。公司组建了一支技术精湛、经验丰富的研发团队，2024年成功完成了5个研发项目。

创新绩效	2024年
专利数量	5件
研发投入（万元）	1325.69
立项数量	5件



鑫达集团安装智能工厂工业互联网平台，平台设计以“顶层设计、分步实施、关键先行，迭代交付”为原则。在实施初期，共分为智能工厂工业互联网平台数据中心、智能工厂工业互联网平台设备管控中心、生产工艺管控中心和数据采集管控系统（工业 APP）等四部分主要内容和孪生工厂、经验中心及融媒体中心七大板块。根据“分步实施、迭代交付”的原则，结合数据采集工业 APP 的使用，率先解决平台数据采集和设备管理及工艺管控功能，使平台支持不同部门之间线上协同，互相共享信息，清晰呈现生产流程、实时统计数据、提高生产过程的可控性、沉淀生产线上潜在知识和经验、即时准确地采集数据，同时准确计算管理指标数据，提高工厂生产管理水平 and 效率。



供应商管理

在企业发展的进程中，辽宁鑫达滑石集团有限公司始终高度重视供应商管理工作，深知供应商作为企业产业链中不可或缺的一环，其管理水平的高低直接关系到企业的产品质量、市场竞争力以及可持续发展能力。为此，鑫达集团精心制定了一系列全面且系统的供应商管理政策与制度，旨在构建一套科学、规范、高效的供应商管理体系。

可持续采购政策

《可持续采购政策》明确了公司在采购活动中对可持续发展的坚定承诺。该政策强调在选择供应商时，不仅要考虑其提供的产品或服务的价格、质量和交货期等传统因素，更要关注其在环境保护、社会责任履行以及资源利用效率等方面的表现。通过将可持续性标准融入采购决策过程，确保公司所采购的每一批原材料、零部件及服务都符合可持续发展的要求，从源头上为公司的绿色发展奠定基础。

供应商社会责任行为准则

《供应商社会责任行为准则》则详细阐述了供应商在与鑫达集团合作过程中应遵循的社会责任原则和行为规范。它涵盖了多个方面，包括但不限于劳工权益保护、环境保护、商业道德和社区参与等。要求供应商严格遵守国家法律法规，保障员工的合法权益，提供安全、健康的工作环境；积极采取环保措施，减少生产经营活动对环境的影响；秉持诚信经营的理念，遵守商业道德规范，杜绝不正当竞争行为；同时，鼓励供应商积极参与社区建设和公益事业，为社会的发展做出贡献。

供应商社会责任风险评估

为了有效识别和管理供应商在履行社会责任过程中可能面临的各种风险，鑫达集团还制定了《供应商社会责任风险评估管理制度》。该制度建立了一套科学合理的风险评估指标体系和方法，定期对供应商进行全面的 社会责任风险评估。评估内容涉及供应商的生产经营活动对社会、环境和利益相关者可能产生的负面影响，如环境污染、劳工纠纷、安全事故等。根据评估结果，将供应商分为不同的风险等级，并针对不同等级的供应商采取相应的风险控制措施，包括加强监督、要求整改、限制合作等，以确保供应商的社会责任风险处于可控状态。

供应商考核

在供应商的日常管理中，《供应商考核管理制度》发挥着至关重要的作用。该制度明确了对供应商绩效进行考核的具体指标和方法，考核内容涵盖产品质量、交货期、价格、服务水平、社会责任履行等多个维度。通过定期对供应商进行考核评价，全面了解供应商的表现情况，及时发现问题并提出改进要求。对于表现优秀的供应商，给予更多的合作机会和奖励；对于表现不佳的供应商，视情况进行督促整改或减少合作规模，直至淘汰出局。这种动态的考核管理机制有助于激励供应商不断提高自身的综合实力和服务水平，确保公司能够获得稳定、优质的供应资源。

供应商激励

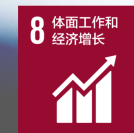
为了进一步激发供应商的积极性和创造力，鑫达集团还出台了《供应商激励管理制度》。该制度设立了多种激励方式，如订单奖励、优先合作、长期合作协议等，对在产品 质量提升、技术创新、成本控制、社会责任履行等方面表现突出的供应商给予表彰和奖励。通过激励机制，鼓励供应商与公司建立长期稳定的合作关系，共同推动双方在市场 竞争中实现互利共赢。

在国内外环保和劳工法律日益严格的背景下，企业必须确保自身及合作伙伴的运营活动完全符合相关法律法规。采购合同中纳入环境和劳工与人权条款，有助于鑫达集团避免因供应商违反法律规定而面临的法律风险和声誉损失。通过以上这些政策的实施，鑫达集团对供应商（包括物流）的选择、绩效评价和淘汰等实现了全流程的动态管理。在供应商选择环节，严格按照既定的政策和标准进行筛选，确保引入具有良好信誉、实力和社会责任意识的供应商；在绩效评价过程中，定期对供应商的表现进行客观公正的评价，及时发现问题并督促改进；对于不符合要求的供应商，坚决予以淘汰，以保证整个供应商队伍的高质量和稳定性。这一系列举措的实施，有力地督促了供应商不断提高所供产品和服务的质量与水平，为鑫达集团打造责任供应链、实现可持续发展目标提供了坚实的保障。

供应商管理绩效	2022年	2023年	2024
供应商社会责任行为准则签署覆盖率	65%	71%	80%
供应商社会责任风险评估覆盖率	71%	81%	90%
主要供应现场审核覆盖率	48%	71%	80%
合同中增加环境和劳工与人权条款覆盖率	26%	39%	60%
采购人员可持续采购培训覆盖率	100%	100%	100%
供应商社会责任管理培训覆盖率	23%	32%	60%

以人为本 共谋发展

辽宁鑫达滑石集团牢记习近平总书记“只有富有爱心的财富才是真正有意义的财富，只有积极承担社会责任的企业才是最有竞争力和生命力的企业”的殷切嘱托，坚持经济效益和社会效益相统一，在自身发展的同时，饮水思源，回报社会，造福人民，积极参与美丽乡村建设、帮扶困难职工、捐资助学、爱心献血、环境保护等活动，用鑫达人的一次次实际行动，给当地人民送去温暖和幸福，为海城市经济振兴和实现共同富裕作出积极的贡献。



合法雇佣

在当今竞争激烈的商业环境中，鑫达集团始终将雇佣方面的社会责任放在至关重要的位置，不遗余力地为员工精心营造一个公平、公正且包容的工作环境。公司从始至终都坚定不移地秉持着平等、尊重的原则，深知每一位求职者都怀揣着对未来的期待和梦想，无论他们的年龄大小、性别差异还是种族背景如何，都应被给予平等的机会去展现自己的才华和能力。因此，鑫达集团在招聘过程中，严格杜绝任何形式的歧视行为，确保每一位求职者都能在公平的舞台上竞争，凭借自身的实力和潜力获得相应的岗位。

不仅如此，鑫达集团还高度重视人才的多元化和包容性。公司积极鼓励来自不同背景、拥有不同专业技能的人才踊跃加入这个充满活力与创新的团队。因为公司深知，多元化的人才队伍能够带来不同的视角和思维方式，激发更多的创新灵感，为公司的发展注入源源不断的动力。

截至2024年期末，鑫达集团已经拥有了一支规模可观的员工队伍，总数达到了224人。值得一提的是，在这个大家庭中，有18名少数民族员工。他们与其他员工一样，在各自的岗位上发光发热，为公司的发展贡献着自己的力量，共同推动着鑫达不断向前迈进。

2024年员工多元化

分类	百分比	数据
女性员工占总员工百分比	%	18.3%
少数民族员工百分比	%	8.7%
高管中女性百分比	%	28.57%
少数民族员工高管百分比	%	0%
残疾员工百分比	%	28.81%
本科学历员工百分比	%	14.7%
大专学历员工百分比	%	23.3%

人力资源部门在员工招聘工作中，严谨且严格地执行着《禁止招聘童工和强迫劳动管理制度》。这一制度是公司坚守社会责任、维护员工权益的重要基石，容不得丝毫的懈怠与疏忽。

在招聘流程的每一个环节，都有专门人员负责仔细审核应聘和入职员工的身份信息，从身份证件的查验，到学历背景的核实，再到工作经历的确认，都进行了全方位、多层次的严格把关，以确保其中不存在任何童工的情况发生。

所有成功入职的员工，公司均严格按照国家法律法规的要求，与其签订正式且规范的劳动合同。在签订合同的过程中，公司会以清晰、明确且易懂的方式，向员工详细告知其岗位工作的具体内容和职责范围，让员工对自身的工作任务有清晰的认知和理解。

同时，公司还会全面、细致地为员工阐述他们所享有的各项权利，包括但不限于工作环境权、休息休假权、获得劳动报酬权等，以及公司提供的丰富薪酬福利体系，如基本工资、绩效奖金、五险一金、带薪年假、节日福利等。通过这种方式，公司致力于营造一个公平、公正、透明的工作环境，从根源上杜绝任何形式的强迫劳动行为。

员工多元化绩效

分类	2022年	2023年	2024年
公司发生歧视事件	0起	0起	0起
公司发生骚扰事件	0起	0起	0起
预防歧视骚扰培训覆盖率	65%	88%	100%
公司发生童工强迫劳动事件	0起	0起	0起
禁止招聘童工培训覆盖率	65%	90%	100%

人才培养

2024年，鑫达集团将深入实施精英人才工程、技能人才培养工程等专项人才培养计划。通过轮岗锻炼、导师带徒、技能比武等一系列具体举措，加速员工成长步伐，致力于打造一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍，为鑫达的高质量发展储备和积蓄力量。在员工的职业发展方面，公司以人才的成长规律为基础，结合市场先进实践经验，科学规划员工的职业发展通道和发展路径，引导人才茁壮成长。为了给员工提供更广阔的职业发展空间，公司构建了管理序列、专业序列、专务序列和操作序列等多通道职业发展体系。这一体系不仅满足了员工不同层次的职业需求，也为实现个人价值与公司战略目标的共同成长奠定了基础。此外，公司还建立了系统的培训体系，并定期组织技能大赛，以此助力员工在职业生涯中不断发展和提升能力。

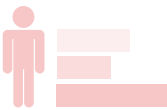
鑫达集团始终将员工培训与发展置于战略高度，为确保培训工作的规范化、有序化及高效执行，特别制定了《培训管理办法》。该办法致力于通过系统化、专业化的培训体系，助力员工在知识、经验和能力上实现全面提升，进而增强其职业技能、综合素质与素养，为集团的可持续发展构建坚实的人才支撑。2024年度员工培训时长50小时，总培训费用55000余元。



鑫员工入职培训：
入职引导、公司文化、基本规章制度等方面的培训，帮助新员工快速融入公司，了解工作环境



岗位技能培训：
根据岗位需求，提供专业技能和知识的培训提升员工的业务能力



中层管理和后备干部培训
设计领导力、团队管理、战略思维等方面的培训课程提升员工综合管理能力

鑫达集团致力于打造持续、稳健的人才培养体系，以推动企业的长远发展。为此，集团特制定了《后备干部管理办法》，并出台了《2024年度公司重点培养骨干人员清单及其对应发展规划》。通过这些制度化举措，旨在为员工提供更多的发展机会，优化干部队伍结构，从而增强企业的整体竞争力。后备干部管理涵盖选拔、培养、使用及考核等各个环节，每个环节均设有明确的目标和流程，确保公正透明。2024年，集团共选拔并培养了24名后备人才，他们分布在经营管理、技术、质量管理和生产管理等多个职能领域，为集团的可持续发展奠定了坚实的人才基础。

员工培训绩效

分类	2022年	2023年	2024年
员工年度培训时长	44小时	46小时	50小时
员工技能培训覆盖率	70%	82%	95%
员工绩效考核覆盖率	90%	90%	100%
员工晋升人数	12	22	24
培训费用（元）	14000	20000	55000



案例：2024年中层管理人员领导力培训



案例：2024年度员工6S管培训

职业健康

鑫达滑石集团通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。集团高度重视安全生产工作，制定了一系列管理制度，包括《安全生产管理办法》、《安全会议管理制度》、《安全生产检查管理制度》以及《鑫达应急资源调查报告、风险评估报告、生产安全事故应急救援预案》等，以规范安全生产工作，构建坚实的安全生产防线。集团秉承“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、持续改进”的安全生产方针，坚持“良好的安全，创造良好的业绩”的安全理念，不断完善安全管理组织架构与责任制。通过结合安全生产标准化及双重预防机制建设，落实主体责任，强化教育培训，实现安全生产前置管理，总结安全生产经验，形成了《鑫达安全风险分级管控和隐患排查治理实施成果资料汇编》，为集团的安全快速发展提供有力保障。2024年度公司安全投入10万余元。



构建全面安全培训体系

在安全专题培训方面，集团总经理以身作则，积极履行安全生产教育培训职责，亲自参与并引领安全部门组织的各类专题培训。通过总经理的示范作用，集团内部形成了全员全层级参与安全培训及考核的良好氛围，有效推动了集团整体安全素质的提升。针对安全业务能力的提升，集团不仅强化了安全专业知识的培训，还着重加强了管理能力的培养。特别是在管理人员层面，集团年内组织了多场专业技术培训考核，确保每位管理人员都能深刻理解并落实安全主体责任。这种系统化、专业化的培训机制，极大地提高了管理人员的安全意识和应急处理能力，为集团的稳健运营提供了坚实的安全保障。2024年度公司组织安全相关培训6场，应急演练2场。



案例：2024年度公司要求医院职业病防护医生到公司对员工进行职业病预防培训。



案例：2024年度公司组织进行应急演练。

2024年，公司持续推进风险分级管控与隐患排查治理的双重预防机制，将党建工作与安全生产深度融合。借助主题教育的东风，公司积极开展双重预防机制的调研工作，总结先进经验，查找存在的问题并提出解决方案。公司将构建双重预防机制视为提升安全管理水平的关键举措，组织员工进行危险源辨识和日常隐患排查。按照生产流程，全面识别工艺、设备、环境、人员行为和管理体系中的潜在风险，共识别出669项风险点，并根据风险等级制定相应的管控措施，实施常态化监管。通过这一机制，岗位员工对自身岗位的风险点及防范应急措施有了更清晰的认识。全年公司共进行了24次专项检查，包括消防、燃气、化学品、特种设备等领域，以及季度、月度和节假日的安全检查，发现并整改了298处隐患，整改完成率达到100%。



员工培训
定期组织员工健康安全培训

风险评估
定期进行安全风险评估

员工体检
每年组织员工进行体检

健康安全绩效

分类	2022年	2023年	2024年
一般工伤事故数量	3起	2起	0起
严重工伤事故数量	0起	0起	0起
因工伤损失的工作天数	30天	85天	0天
员工健康安全培训覆盖率	100%	100%	100%
职业病体检覆盖率	100%	100%	100%
健康安全费用投入(万元)	9.3	9.5	10

员工权益

公司致力于构建富有行业竞争力的薪酬体系，确保员工在追求理想的道路上无后顾之忧。我们建立了科学、合理的激励机制，通过动态调整薪酬分配模式，充分体现对各岗位价值的尊重与差异。针对不同岗位类别，公司设计了多样化的薪酬制度，旨在激发员工的潜能与热情。

在福利待遇方面，公司更是不遗余力。我们不仅为员工缴纳各项社会保险及住房公积金，还额外提供商业补充医疗保险，确保员工在医疗需求上得到全面保障。定期安排的健康体检，让员工及时掌握自身健康状况。公司还贴心地提供免费工作餐，以及丰富的节日生活福利，让员工感受到家的温暖。

为了方便员工上下班，公司提供班车接送服务。同时，我们注重员工的业余生活，组织各类丰富多样的活动，如团建、运动会等，让员工在工作之余能够放松身心，增进彼此间的交流与友谊。



鑫达集团高度重视民主管理工作，始终将维护员工的民主权利和合法权益放在首位。我们严格遵循职代会建设规范，不断完善民主管理制度机制，确保员工的声音能够得到充分听取和反映。

在报告期内，我们成功组织了4次职代会，每次会议都精心筹备、认真组织。在职代会上，代表们不仅认真听取并审议了公司工作报告等一系列重要议题，还对企业年金方案实施细则等关键事项进行了深入讨论和决策。这些举措不仅增强了员工对公司发展的了解和参与度，也进一步推动了公司管理的民主化和科学化。

为了更全面地收集员工意见，我们还建立了多渠道的员工意见反馈机制。包括设立专门的意见箱、开展在线问卷调查、定期召开员工座谈会等，确保员工能够随时表达自己的想法和建议。对于收集到的员工意见，我们都会进行认真梳理和分析，及时给予反馈，并采取有效措施加以改进，以不断提升员工满意度和公司的管理水平。

员工权益

分类	2022年	2023年	2024年
员工平均薪酬（万元）	5.5	5.6	5.6
员工社保覆盖率	100%	100%	100%
集体协议覆盖率	100%	100%	100%
男女员工薪酬差距	15.6%	15%	14.4%
员工意见反馈率	100%	100%	100%
最高薪酬与员工薪酬中位数比例	65%	64.4%	63.2%
员工满意度	83%	84.2%	85.6%



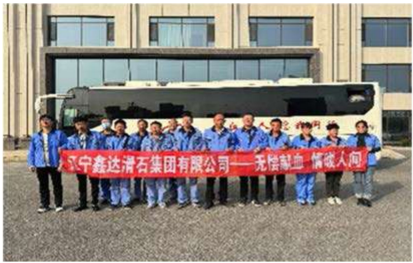
社区公益

鑫达集团始终坚守回馈社会、造福人民的经营宗旨，在追求经济效益的同时，也深知自己作为社会一员的责任与担当。集团积极投身于社会公益事业，通过实际行动为当地经济的发展和社区的和谐稳定贡献力量。我们坚信，企业的成功不仅仅体现在经济指标上，更在于能够为社会的繁荣和进步做出积极的贡献。鑫达集团将继续秉承这一理念，不断探索和实践，以实际行动诠释企业的社会责任，为构建更加美好的社会贡献自己的力量。

我们深知，企业的辉煌成就离不开社会各界的支持与信赖。因此，鑫达集团始终将奉献精神融入企业文化的血脉中，致力于打造志愿服务的亮丽品牌。我们积极鼓励并组织员工投身于厂区文明建设、社会公益等多领域的义务活动，以实际行动传递企业的温暖与力量。通过这些努力，我们期望能让更多人感受到鑫达集团的社会责任与担当。

在新时代的征程中，鑫达滑石集团积极响应国家号召，大力弘扬雷锋精神，推动志愿服务活动的深入开展。我们鼓励员工在平凡的工作岗位上，用实际行动践行雷锋精神，为社会做出自己的贡献。这些无私的奉献行为，不仅提升了企业的社会形象，也让更多的人感受到了鑫达滑石集团的奉献之美。

在 2023 年，鑫达滑石集团特别开展了“员工无偿献血”活动，得到了广大员工的积极响应。此外，我们还向红十字会捐款100万元，用于支持社会公益事业的发展。这些行动不仅体现了我们对社会责任的担当，也彰显了企业对于公益事业的持续关注与投入。



附录1：全球报告倡议组织GRI标准索引表

报告目录		GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)
关于本报告		2-2/2-3
关于我们		2-1/2-6
关于我们	ESG治理	2-23
	ESG治理	2-9/2-12-2-17/2-22/2-23/2-26/2-29/3-1-3-3
品质为先、引领创新	优化治理结构	2-9/2-10/2-12-2-14/2-17
	加强风险管控	2-24/2-27/207-2
	合格经营	205-2
	合格经营	2-23/2-24/2-27
	合格经营	207-2
	合格经营	201-1
	合格经营	2-29
	合格经营	2-29
	合格经营	2-27
	职业健康	403-5
	引领创新	/
	客户服务	/
	质量管理	416-1
	员工权益	2-7
	合法雇佣	405-1
以人为本、共谋发展	职业健康	403-1/403-3-403-7
	员工权益	2-19/2-27/201-3/401-2
	员工权益	2-30
	绩效管理	404-3
	人才培养	2-24/404-2
	员工权益	401-2
	员工权益	401-2/403-6

报告目录		GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)
品质为先、引领创新	客户服务	416-1/417-1
	供应商管理	2-8/414-1
	引领创新	2-8/2-28/203-1
低碳环保、和谐发展	应对气候变化	201-2
	生态保护	/
	低碳管理	301-2/302-4/302-5/303-1
	能源管理	301-2-302-5
	三废管理	302-1/303-2/303-4/303-5/305-1/305-2/305-5-7/306-1-306-5
以人为本、共谋发展	社区公益	203-1/413-1/413-2

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。为提升公司的 ESG 管理水平，请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

- 1.您属于以下哪类利益相关方：
- ☐行业协会 ☐供应商 ☐股东 ☐客户 ☐员工 ☐政府 ☐其他
- 2.您对皖维高新环境、社会和治理(ESG) 报告的总体评价：
- ☐好 ☐较好 ☐一般
- 3.您对皖维高新在承担环境责任方面的评价：
- ☐好 ☐较好 ☐一般
- 4.您对皖维高新在承担社会责任方面的评价：
- ☐好 ☐较好 ☐一般
- 5您对皖维高新在承担治理责任方面的评价：
- ☐好 ☐较好 ☐一般
- 6.您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？
- ☐好 ☐较好 ☐一般
- 7.您对本报告整体设计风格的评价：
- ☐好 ☐较好 ☐一般
- 8.您对鑫达集团社会责任工作和本报告的意见与建议？